



AI for Diversity and Inclusion

“L'intelligenza artificiale per la Diversità e l'Inclusione: come far emergere la consapevolezza negli ambienti di lavoro” (AI4DI) è un progetto cofinanziato dal programma europeo Erasmus+ nel campo dell'istruzione e della formazione professionale (VET).

L'obiettivo è quello di creare un nuovo approccio formativo per manager e coloro che si occupano di risorse umane sull'importanza della diversità e dell'inclusione all'interno degli ambienti lavorativi, utilizzando l'intelligenza artificiale per l'analisi del sentiment dei dipendenti.



www.ai4di.com



Project Manager +39 342 5583526



AI4DI: Via Orme, 261
50025 Montespertoli - Italy



project@ai4di.com

 [linkedin.com/company/ai-for-diversity-and-inclusion/](https://www.linkedin.com/company/ai-for-diversity-and-inclusion/)

 [facebook.com/aifordiversityandinclusion](https://www.facebook.com/aifordiversityandinclusion)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



La diversità è qualsiasi dimensione che può essere utilizzata per differenziare gruppi e persone; si tratta di responsabilizzare tutti rispettando e apprezzando ciò che rende diverso ciascuno di noi: età, genere, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, istruzione e origine nazionale. Per questo motivo è molto importante attuare azioni finalizzate ad una efficace pratica inclusiva nei luoghi di lavoro. I manager devono acquisire la consapevolezza e la capacità di gestire la diversità presente negli ambienti lavorativi, perché le loro decisioni hanno un impatto sulla qualità stessa dell'ambiente di lavoro. Questo può avvenire solo attraverso una formazione specifica e adeguata, dove l'opinione e il punto di vista dei dipendenti sono messi al centro del cambiamento dell'ambiente

lavorativo. Certamente la chiave per un ambiente di lavoro inclusivo è assicurarsi che i dipendenti si sentano parte vitale del loro ambiente lavorativo, questo avviene sviluppando una cultura aziendale inclusiva. L'inclusione crea coinvolgimento dei dipendenti e senso di appartenenza.

Con il progetto AI4DI, approfondiremo le seguenti priorità dell'UE: a) contribuire all'innovazione nell'istruzione e formazione professionale; b) inclusione e diversità in tutti i campi dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport; c) affrontare la trasformazione digitale attraverso lo sviluppo di prontezza, resilienza e capacità digitali.

PARTNERS



AI4DI Le attività del progetto

IL QUESTIONARIO

Una psicologa elaborerà un questionario con venti domande aperte sulla tematica dell'inclusione. In particolare saranno esplorate le percezioni e i sentimenti dei lavoratori su: inclusione di genere, inclusione culturale/etnica.



APP E AI

Sfruttando il Natural Language Processing (NLP), un sottocampo dell'Intelligenza Artificiale (AI), comprenderemo il sentimento dei lavoratori. Svilupperemo poi un'App per contenere tutto il processo.

FASE SPERIMENTALE

Il test sarà effettuato da un'azienda al fine di verificare l'efficacia del nostro strumento. I dipendenti scaricheranno l'app, risponderanno alle domande, al termine, i manager riceveranno un report dettagliato.

MANUALE E GUIDA

Svilupperemo un manuale utente per l'App e una guida intitolata "Bussola per la diversità e l'inclusione" che sarà uno strumento progettato per manager e HR per aiutarli a comprendere i risultati del questionario.



CORSO DI FORMAZIONE

Svilupperemo un corso di formazione per HR e manager al fine d'implementare la cultura di D&I. Il corso sarà suddiviso in tre parti: una teorica, una fase pratica e un follow up individuale.

GESTIONE E COMUNICAZIONE

Sono due attività orizzontali che assicurano il regolare sviluppo del progetto. Attraverso un'ampia diffusione del percorso e dei suoi risultati, molte aziende avranno la possibilità di valutare D&I sul loro posto di lavoro.

